

## Ethik-Charta

### **1. Unternehmensethik**

Wir berücksichtigen wirtschaftsethische Fragestellungen bei allen unseren geschäftlichen Aktivitäten, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Korruption, Menschenrechtsverletzungen, Betrug oder Diskriminierung. Wir sind bestrebt, unsere ethischen Grundsätze kontinuierlich zu verbessern, indem wir unsere ethischen Prinzipien formalisieren (Ethik-Charta) und unsere Mitarbeiter hinsichtlich Wirtschaftsethik und anwendbaren Gesetzen und Vorschriften, informieren und sensibilisieren.

### **2. Internationale Vereinbarungen, nationale Vorschriften**

Wir handeln in Übereinstimmung mit internationalen Vereinbarungen, den Richtlinien und Verordnungen Europäischen Union und der nationalen Gesetzgebung. Wir halten unsere Geschäftspartner dazu an, dieselben Regeln und Grundsätze zu befolgen.

### **3. Kommunikation**

In unserer Kommunikation verunglimpfen wir weder unsere Kunden, Lieferanten, Partner oder Konkurrenten. Wir nehmen den Datenschutz und die Datensicherheit sehr ernst und achten insbesondere auf den Schutz sensibler personenbezogener Daten.

### **4. Persönliche Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter**

Unser Ziel ist es, sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter an den Standorten der PRInnovation GmbH ihre Tätigkeiten in einem sicheren und gesunden Arbeitsumfeld ausüben können.

### **5. Chancengleichheit, Inklusion und Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter**

Unser Verhaltenskodex steht im Einklang mit der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte und den Richtlinien der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), um:

- Menschenrechte zu fördern,
- jedem Mitarbeiter gleiche Chancen für die berufliche Entwicklung zu bieten,
- niemanden zu diskriminieren oder in seiner persönlichen Würde zu verletzen,
- Identität, körperliche sowie moralische Integrität aller Individuen zu respektieren.

Alle Mitarbeiter arbeiten offen und respektvoll zusammen. Verhaltensweisen oder Handlungen, die dem zuwiderlaufen, sind nicht akzeptabel. Falls notwendig, ergreifen wir proaktive Maßnahmen zur Förderung von Minderheiten, um die Beschäftigungschancen und die Integration aller Mitarbeiter zu verbessern. Wir streben danach, die gesellschaftliche Vielfalt in unserer Belegschaft abzubilden.

### **6. Offener Wettbewerb, Wettbewerbsinformationen, geistiges Eigentum**

Wir handeln in Übereinstimmung mit internationalen Wettbewerbsgesetzen sowie mit spezifischen rechtlichen Anforderungen der Länder, in denen wir tätig sind. Wir lehnen jegliche Form des unlauteren Wettbewerbs mit anderen Marktteilnehmern ab. Jeder Mitarbeiter ist für unser geistiges Eigentum und

unsere immateriellen Vermögenswerte verantwortlich und schützt diese vor Diebstahl, Verlust, Fälschung, Missbrauch, Offenlegung, Vervielfältigung, falscher Darstellung und jeglicher anderen Form des Missbrauchs. Wir respektieren die einschlägigen geistigen Eigentumsrechte Dritter und unterlassen die unbefugte Nutzung des geistigen Eigentums oder urheberrechtlich geschützten Materials anderer Personen oder Unternehmen.

## **7. Umweltschutz**

Wir sind kontinuierlich bestrebt, bei allen unseren Tätigkeiten die Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren. Alle unsere Handlungen erfolgen im Einklang mit den Grundsätzen des Umweltschutzes.

## **8. Interessenkonflikte**

Wir halten uns an die Grundsätze der Transparenz und der leistungsorientierten Zusammenarbeit als Grundlage unserer Geschäftsaktivitäten. Jeder Mitarbeiter ist dafür verantwortlich die Vorgesetzten oder die Personalabteilung über Situationen zu informieren, in denen unsere persönlichen Interessen oder die Interessen von uns nahestehenden Personen durch Entscheidungen innerhalb des Unternehmens berührt werden. Dies gilt nicht nur für Interessenkonflikte, sondern auch für unzulässige Beeinflussung oder Begünstigung.

## **9. Rechnungsstellung, Bezahlung und Ausgaben**

Wir erlauben keine Geldtransfers außerhalb der offiziellen Finanzstrukturen.

## **10. Korruption und unrechtmäßige Vorteile**

Die Beziehungen zu unseren Partnern (Kunden, Lieferanten, Behörden, Gesellschafter, Mitarbeiter usw.) beruhen ausschließlich auf Objektivität, Integrität und Transparenz. Bei der Vergabe, Verhandlung und Ausführung von öffentlichen oder privaten Aufträgen oder Vereinbarungen darf es keine Verhaltensweisen oder Tatsachen geben, die als aktive oder passive Korruption, Vorteilsgewährung oder Begünstigung eingestuft werden können. Wir gestatten nur materielle Vorteile, die durch formale Arbeitsverträge oder Tarifverträge vereinbart wurden. Diese offiziellen Zuwendungen müssen den zuständigen Behörden, insbesondere den Steuerbehörden, gemeldet werden.

## **11. Politische Aktivitäten und Lobbyismus**

Wir finanzieren oder unterstützen keine politischen Parteien und wahren strikt unsere politische und religiöse Neutralität. Unser Ziel ist es, unsere Vision, unser technisches Wissen und unsere wissenschaftliche Expertise zum gesellschaftlichen Nutzen weiterentwickeln.

## **12. Integrität**

Unser Ziel ist es, dass Vertrauen unserer Stakeholder zu genießen, um erfolgreich zu sein. Der Schlüssel zu diesem Vertrauen ist Integrität.