

Codice Etico

1. Etica aziendale

Consideriamo le questioni di etica aziendale in tutte le nostre attività, comprese, ma non solo, la corruzione, le violazioni dei diritti umani, le frodi o le discriminazioni. Ci impegniamo a migliorare continuamente i nostri principi etici formalizzando i nostri principi etici (Carta etica) e informando e sensibilizzando i nostri dipendenti sull'etica aziendale e sulle leggi e i regolamenti applicabili.

2. Accordi internazionali e normative nazionali

Agiamo in conformità agli accordi internazionali, alle direttive e ai regolamenti dell'Unione Europea e alla legislazione nazionale. Incoraggiamo i nostri partner commerciali a seguire le stesse regole e gli stessi principi.

3. Comunicazione

Nelle nostre comunicazioni non denigriamo i nostri clienti, fornitori, partner o concorrenti. Prendiamo molto sul serio la protezione e la sicurezza dei dati e prestiamo particolare attenzione alla protezione dei dati personali sensibili.

4. Sicurezza personale e salute dei dipendenti

Il nostro obiettivo è garantire che tutti i dipendenti delle sedi di PRIInnovation GmbH possano svolgere le proprie attività in un ambiente di lavoro sicuro e sano.

5. Pari opportunità, inclusione e sviluppo dei nostri dipendenti

Il nostro Codice di Condotta è in linea con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e con le Linee Guida dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) per:

- promuovere i diritti umani
- fornire a ogni dipendente pari opportunità di sviluppo professionale,
- non discriminare nessuno e non violare la sua dignità personale,
- rispettare l'identità, l'integrità fisica e morale di tutti gli individui.

Tutti i dipendenti collaborano in modo aperto e rispettoso. Comportamenti o azioni contrari a questo principio non sono accettabili. Ove necessario, adottiamo misure proattive per promuovere le minoranze al fine di migliorare le opportunità di impiego e l'integrazione di tutti i dipendenti. Ci sforziamo di riflettere la diversità sociale nella nostra forza lavoro.

6. Concorrenza aperta, informazioni sulla concorrenza, proprietà intellettuale

Agiamo in conformità con le leggi internazionali sulla concorrenza e con i requisiti legali specifici dei Paesi in cui operiamo. Rifiutiamo qualsiasi forma di concorrenza sleale nei confronti di altri operatori di mercato. Ogni dipendente è responsabile della nostra proprietà intellettuale e dei nostri beni immateriali e li protegge da furti, perdite, falsificazioni, abusi, divulgazioni, duplicazioni, false

dichiarazioni e qualsiasi altra forma di abuso. Rispettiamo i diritti di proprietà intellettuale di terzi e ci asteniamo dall'uso non autorizzato della proprietà intellettuale o del materiale protetto da copyright di altre persone o società.

7. Tutela dell'ambiente

Ci impegniamo costantemente a ridurre al minimo il nostro impatto sull'ambiente in tutte le nostre attività. Tutte le nostre azioni saranno conformi ai principi di tutela ambientale.

8. Conflitti di interesse

Alla base delle nostre attività commerciali ci sono i principi della trasparenza e della collaborazione basata sui risultati. Ogni dipendente ha la responsabilità di informare i superiori o l'Ufficio Risorse Umane delle situazioni in cui i nostri interessi personali o quelli di persone a noi vicine sono influenzati da decisioni prese all'interno dell'azienda. Questo vale non solo per i conflitti di interesse, ma anche per le influenze improprie o i favoritismi.

9. Fatturazione, pagamento e spese

Non consentiamo trasferimenti di fondi al di fuori delle strutture finanziarie ufficiali.

10. Corruzione e vantaggi illeciti

Le relazioni con i nostri partner (clienti, fornitori, autorità, azionisti, dipendenti, ecc.) si basano esclusivamente su obiettività, integrità e trasparenza. Nell'aggiudicazione, nella negoziazione e nell'esecuzione di contratti o accordi pubblici o privati, non devono verificarsi comportamenti o fatti che possano essere classificati come corruzione attiva o passiva, concessione di vantaggi o favoritismi. Sono consentiti solo benefici materiali concordati attraverso contratti di lavoro o accordi collettivi formali. Tali benefici ufficiali devono essere comunicati alle autorità competenti, in particolare alle autorità fiscali.

11. Attività politiche e di lobbying

Non finanziamo né sosteniamo partiti politici e manteniamo rigorosamente la nostra neutralità politica e religiosa. Il nostro obiettivo è di sviluppare ulteriormente la nostra visione, le nostre conoscenze tecniche e le nostre competenze scientifiche a beneficio della società.

12 Integrità

Il nostro obiettivo è godere della fiducia dei nostri interlocutori per avere successo. La chiave di questa fiducia è l'integrità.